
BROSETA lanza la iniciativa BROSETA Diversity & Inclusion en colaboración con la Fundación Adecco

En el marco del proyecto BROSETA Diversity & Inclusion, Pablo Pineda, consultor en Diversidad de la Fundación Adecco, actor y primer universitario europeo con síndrome de Down, participó en una charla coloquio con el presidente de BROSETA, Manuel Broseta, y con el director general de la Fundación Adecco, Francisco Mesonero, con el objetivo de compartir, desde su trayectoria vital, su visión sobre la inclusión social y laboral de personas con discapacidad.

Manuel Broseta, presidente de BROSETA, destacó en la presentación del acto el compromiso de la Firma con el talento sin etiquetas, “en un entorno social y de mercado que presenta grandes retos y para el que se necesitan personas con diferentes perspectivas, habilidades, conocimientos y experiencias. Siendo la suma de todo ello lo que convertirá a las organizaciones en entidades más innovadoras, competitivas y humanas”.

Por su parte, Francisco Mesonero desglosó en breves líneas el trabajo de la Fundación Adecco durante 20 años empoderando a personas en riesgo de exclusión. Mesonero destacó la necesidad de que, desde el entorno empresarial y la alta dirección de las compañías, se lidere un cambio cultural y un compromiso en favor de la inclusión laboral de las personas con discapacidad, se normalice el concepto de diversidad y se impulsen programas de diferente índole, como por ejemplo de voluntariado corporativo, para el crecimiento exponencial de la conciencia social sobre la ri ...