

## Cómo beneficia la nueva ley de control horario tanto a los trabajadores como a las empresas

La reciente aprobación del nuevo decreto ley que obliga a las empresas al control horario de la jornada de trabajo se ha llevado a cabo con el objetivo de combatir el fraude laboral y evitar que haya trabajadores haciendo horas extra no remuneradas y que existan empresas aprovechándose de esta circunstancia. A pesar de las voces críticas que se han alzado en contra de esta nueva normativa, los expertos de [Woffu](#), la plataforma para la gestión eficiente del tiempo de los empleados, están convencidos de que la nueva ley es una oportunidad para mejorar en varios sentidos. Nos presentan a continuación las razones principales que demuestran las ventajas tanto para empresas en general, como para departamentos de Recursos Humanos (RRHH) y los empleados.

### Ventajas para el departamento de RRHH

A través de los nuevos sistemas de control horario, los responsables de recursos humanos tienen la oportunidad de saber cuánto trabajan realmente los empleados. Los expertos advierten que “los trabajadore

...