

Cómo beneficia la nueva ley de control horario tanto a los trabajadores como a las empresas

La reciente aprobación del nuevo decreto ley que obliga a las empresas al control horario de la jornada de trabajo se ha llevado a cabo con el objetivo de combatir el fraude laboral y evitar que haya trabajadores haciendo horas extra no remuneradas y que existan empresas aprovechándose de esta circunstancia. A pesar de las voces críticas que se han alzado en contra de esta nueva normativa, los expertos de [Woffu](#), la plataforma para la gestión eficiente del tiempo de los empleados, están convencidos de que la nueva ley es una oportunidad para mejorar en varios sentidos. Nos presentan a continuación las razones principales que demuestran las ventajas tanto para empresas en general, como para departamentos de Recursos Humanos (RRHH) y los empleados.

Ventajas para el departamento de RRHH

A través de los nuevos sistemas de control horario, los responsables de recursos humanos tienen la oportunidad de saber cuánto trabajan realmente los empleados. Los expertos advierten que “los trabajadores explotados rinden menos y son menos felices. Si una empresa está intentando retener talento, es importante que sepa cuántas horas dedican los profesionales que tiene contratados”. Según el CEO de Woffu Miguel Fresneda, “el activo más importante de las empresas son sus personas, y el de las personas su tiempo; si inviertes en la gestión del tiempo de tu equipo estarás invirtiendo de manera directa en tu ...