

Cómo registrar la jornada laboral y ahorrar costes en la gestión del tiempo de las empresas

El 12 de mayo fue la fecha clave para la implantación del Registro Horario Obligatorio de la Jornada Laboral y aún así muchas empresas no han podido terminar de implementar la solución a tiempo.

Consciente de esta necesidad, [Robotics](#) — empresa que lleva más de 35 años especializada en software de Gestión Horaria y que cuenta con más de 4.500 clientes —, lanzó al mercado el pasado 1 de mayo su solución [VisualTime Zero](#), una herramienta gratuita, y que permite a las empresas de 2 a 30 empleados llevar un registro diario de la jornada de los trabajadores (veraz, fiable, no alterable y accesible) de una forma ágil y cumpliendo con la ley, para evitar sanciones.

¿Y una vez que las empresas ya están seguras que cumplen con el Registro horario, cuál debería ser el siguiente paso? No quedarse sólo con el Registro y hacer de la entrada en vigor de la norma el elemento perfecto para ganar eficiencia en la gestión del tiempo laboral de todos sus empleados. Evitar el “presencialismo” y dar paso a una jornada de trabajo efectivo garantizado.

Para Enric Blanco, director comercial de Robotics, “las empresas no deberían quedarse sólo con el cumplimiento del registro horario sino buscar a ...