

La Empresa Familiar no debe confundir equidad con igualdad en la sucesión para garantizar el futuro de la compañía

- Los expertos en asesoramiento de empresas familiares subrayan la necesidad de planificar su futuro en materia de gestión para asegurar su continuidad

La empresa familiar en España crea actualmente el 67% del empleo privado y es responsable del 57,1 del PIB del sector privado pero el proceso por el que se abre la sucesión de la empresa familiar es un momento crítico para la supervivencia y éxito del proyecto. Para garantizar su futuro, los administradores de la empresa familiar no deben confundir equidad con igualdad y distribuir el patrimonio y gestión de la forma más viable para la compañía.

Así se puso de manifiesto durante la charla coloquio que organizó Andersen Tax & Legal, en la que expertos en el asesoramiento de empresas familiares como Jesús Cano, Exclusive Mediator de la compañía de seguros Swiss Life Global Solutions, Mario Álvarez, Socio Director de Piedmont, despacho de asesoramiento de Negocio y Dirección, Javier Vinuesa, Socio de Andersen Tax & Legal y coordinador del grupo de Empresa Familiar del despacho, y Santiago Fuertes, Asociado Senior de la firma, compartieron con los asistentes al evento, entre ellos representantes de empresas, *family offices*, banqueros, intermediarios financieros, entre otros, los aspectos clave que pueden facilitar una correcta sucesión de la empresa familiar, así como los errores más comunes que es necesario evitar.

Javier Vinuesa explicó durant ...