18/05/2020

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Guía actualizada de modificaciones laborales tras Covid-19

Introducción.-

La declaración del Estado de Alarma provocada por el COVID 19 provocó la **suspensión de la actividad mercantil y comercial**, a excepción de aquella actividad declarada esencial y básica. Esta parálisis de la economía ha supuesto que las empresas, sobre todo PYMES y autónomos, se enfrenten a una situación de grave riesgo para su propia supervivencia.

La posibilidad de acogerse al ERTE por causa de Fuerza Mayor regulado en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19 y la prórroga del mismo hasta el 30 de junio previsto en el Real Decreto-Ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo, conlleva, por ahora, la obligación de **mantener el nivel de empleo previo a la declaración del ERTE**, y la prohibición de extinguir contratos de trabajadores que hayan sido afectado por el ERTE.

Ante tal panorama, es necesario disponer de herramientas que permitan ...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF