



Nuria Martín (Osborne & Clarke): «Se ha luchado mucho para que la maternidad no castigue a las mujeres en el ámbito laboral»

La abogacía no es ajena a las dinámicas sociales. Por ello, y ahora más que nunca, nosotros los letrados y el resto de la sociedad estamos interesados en conocer cuál es la situación actual de la mujer dentro de la abogacía.

Preguntamos a **Nuria Martín**, cofundadora de [Osborne Clarke España](#) y especialista en transacciones societarias. Relacionada con clientes que cotizan en bolsa, tiene experiencia en salidas a bolsa y en temas regulatorios de sociedades cotizadas. Es miembro de la junta directiva de diversas SICAVs que cotizan en el MAB, prestándoles asesoramiento en materia societaria y administrativa. También participa en proyectos inmobiliarios, asesorando a promotores y minoristas.

Nuria Martín, cofundadora de Osborne & Clarke

P.- ¿Cómo has visto la evolución de la mujer abogada en el sector legal desde que comenzaste tu carrera profesional?

R.- La evolución ha sido muy favorable, lo que me llena de satisfacción.

Cuando yo empecé había muchas licenciadas en derecho, pero pocas ejerciendo como abogadas a jornada completa y en cargos de responsabilidad.

Ahora ha cambiado mucho en estos años, cada vez somos más mujeres y todas con ganas de progresar profesionalmente, esto es lo más importante, la ambición de progresar. Aún queda mucho por hacer, para que cada vez haya más mujeres ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |