



Pilar Menor (DLA Piper): «Los despachos debemos analizar si el talento femenino abandona nuestras organizaciones»

La abogacía no es ajena a las dinámicas sociales. Por ello, y ahora más que nunca, nosotros los letrados y el resto de la sociedad estamos interesados en conocer cuál es la situación actual de la mujer dentro de la abogacía.

Preguntamos a **Pilar Menor**, *global co-chair* de Laboral en DLA Piper, socia responsable de Laboral y *senior partner* en DLA Piper España.

Pilar Menor

P.- ¿Cómo has visto la evolución de la mujer abogada en el sector legal desde que comenzaste tu carrera profesional?

R.- La evolución ha sido positiva. Cuando yo inicié mi carrera en Estudio Legal, uno de los grandes despachos del momento, sólo había una mujer socia, Marta Ortiz Peñalver, quien me sirvió de referente e inspiración. En otros grandes despachos la presencia de socias era inexistente o tan escasa como en el mío.

Actualmente contamos con más socias y mujeres en puestos de responsabilidad dentro del sector legal tanto en despachos como en asesorías jurídicas de empresas y con una buena representación institucional, grandes mujeres que han roto el techo de cristal. No puedo dejar de mencionar a **María Luisa Segoviano**, como la primera presidenta de sala del Tribunal Supremo; **Victoria Ortega**, presidenta del Consejo General de la Abogacía Española;