



Laura García Fernández

Redactora de Economist & Jurist.

El CIAM refuerza la presencia de mujeres en la práctica arbitral

En vísperas de un nuevo Día Internacional de la Mujer, el [Centro Internacional de Arbitraje de Madrid](#) (CIAM) ha informado sobre nueva estrategia para reforzar su [compromiso](#) de incrementar la presencia femenina en el arbitraje.

El CIAM no elude su responsabilidad y ha anunciado su cometido de dotar de igualdad de oportunidades a las mujeres en los arbitrajes, por medio de la suscripción del *Equal Representation in Arbitration Pledge* (ERA Pledge). Este último es un grupo compuesto por abogados, árbitros, representantes de empresas, Estados, instituciones arbitrales, académicas y demás personal involucrado en la práctica del arbitraje internacional.

Mélanie Riofrio Piché, Secretaria General del CIAM (FUENTE: CIAM)

Según informan desde el CIAM, con esta nueva estrategia se busca “mejorar el perfil y la representación de las mujeres en el arbitraje, y designar a mujeres como árbitros en igualdad de oportunidades”.

“La presencia de las mujeres en la práctica arbitral está aumentado gracias al arduo trabajo que están realizando organizaciones como ERA y centros como CIAM, que desde su propio Reglamento aboga por la igualdad de oportunidades para la mujer y **por la diversidad** en todas sus facetas, edad ...