



Nieves Briz Puertas



La igualdad de género debe ser un valor central y no un concepto teórico

En los despachos de abogados, la brecha es aún mayor

Alcanzar la **igualdad de género**, sigue siendo una asignatura pendiente en prácticamente todos los sectores de actividad, especialmente cuanto más se sube a nivel jerárquico. Según datos del informe “Women in Business 2021”, elaborado por [Grant Thornton](#), la cifra de mujeres directivas en España se sitúa en el 34% por segundo año consecutivo.

En los despachos de abogados, la brecha es aún mayor. Si bien, según datos del [CGAE](#), las mujeres de entre 24-30 años que se colegian representan aproximadamente un 58%, **en la sociatura representan tan solo un 20%** y la cifra de mujeres socio-directoras se sitúa en un desolador 5,3%.

En la sociatura representan tan solo un 20%

En las últimas décadas, como consecuencia de un gran esfuerzo personal y laboral –así como cierta dosis de rebeldía para contrarrestar algunas actitudes, mentalidades y situaciones no justificadas en un entorno profesional dónde el criterio que debería imperar es el de la meritocra ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |