



Incidencia de la nueva Ley de Enjuiciamiento Civil en el proceso laboral

La nueva Ley de Enjuiciamiento Civil tiene una importante incidencia en el proceso laboral, tanto directa como indirectamente. La incidencia directa viene dada por la modificación de numerosos preceptos de la Ley de Enjuiciamiento Laboral operada por la Disposición final Undécima; la incidencia indirecta se refleja en las actuaciones judiciales, la documentación de las vistas, los recursos y la fase de ejecución...

ver texto íntegro en documento adjunto ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |